

Prevenió de Riscos Laborals

Què és la Prevenció de Riscos Laborals? Laborals?

La Llei 31/1995 de Prevenció de Riscos Laborals (LPRL) és la llei espanyola que estableix el marc per marc per protegir la seguretat i la salut dels treballadors.

El seu objectiu principal és promoure la prevenció de riscos laborals mitjançant l'aplicació de mesures, la informació, la formació i la participació dels treballadors.

La llei estableix drets per als empleats, com el dret a una protecció eficaç, i deures per als empresaris, com l'obligació de protegir els seus treballadors.



Opcions per a Gestionar la PRL

Una empresa pot gestionar aquestes activitats de prevenció de diverses maneres:



Assumit per l'Empresari

En empreses petites de baixa perillositat, l'empresari pot assumir personalment la prevenció si té la prevenció si té la formació adequada.



Designació de Treballadors

L'empresa pot designar un o diversos empleats per dur a terme les activitats de prevenció.



Servei de Prevenció Propi

Empreses més grans o amb riscos significatius poden establir un servei de prevenció propi amb recursos humans i materials adequats.



Servei de Prevenció Aliè (SPA)

L'opció més comuna, especialment per a PIMEs i autònoms amb treballadors a càrrec, és contractar una entitat especialitzada (SPA) perquè gestioni la prevenció.

Responsabilitats per incompliment de la PRL

Administrativa

Laboral

Civil

Penal

Solidària (pròpia activitat)

Subsidiària (no pròpia activitat)



Recursos Addicionals per a Autònoms i PIMEs

Per a autònoms i petites empreses, hi ha eines gratuïtes i oficials com [Prevención10](#), proporcionada per l'Institut Nacional de Seguretat i Salut en el Treball (INSST).

Aquesta plataforma facilita l'autogestió de l'avaluació de riscos de forma guiada i senzilla, permetent a les petites empreses complir amb les seves obligacions legals sense necessitat de contractar serveis externs.



Formació als Treballadors



En compliment de l'article 19 de la Llei 31/1995, els treballadors han de rebre formació en matèria preventiva relativa al seu lloc de treball.

01	02	03
Origen Legal	Obligacions de l'Empresari	Drets i Obligacions del Treballador
Llei 31/95 de Prevenció de Riscos Laborals	Proporcionar formació adequada i específica	Conèixer les seves responsabilitats en matèria de seguretat
04	05	
Riscos Específics	Mesures Preventives	
Identificació de riscos associats al lloc de treball	Senyalització de seguretat i Pla d'Emergència	

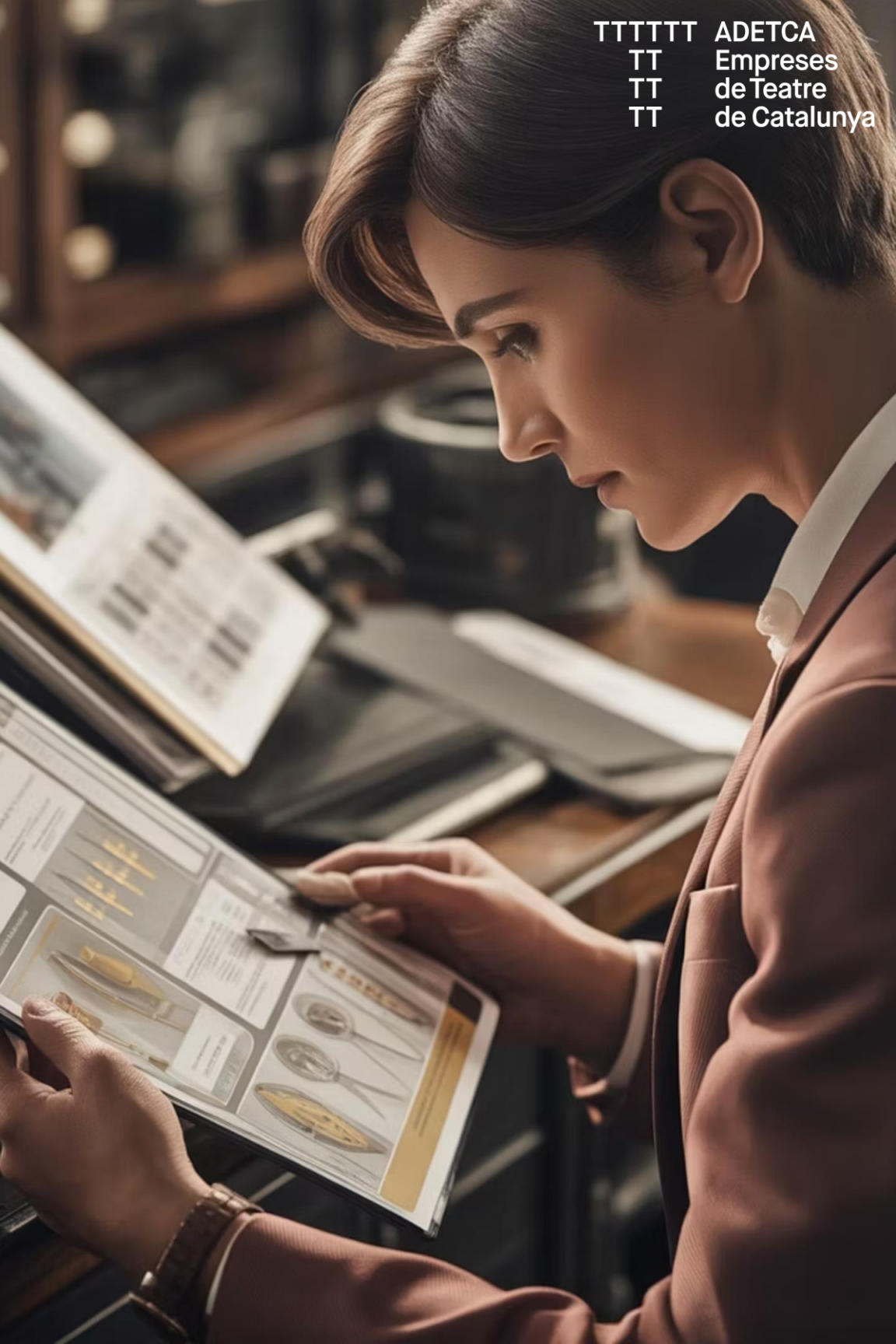
Informació als Treballadors

Article 18 de la Llei 31/1995

El treballador ha de rebre de l'empresa la informació en matèria preventiva relativa al seu lloc de treball i a les funcions que ha de desenvolupar.

Documentació Lliurada:

- Fitxa del Lloc de Treball
- Informació del Pla d'Emergència
- Procediments de seguretat específics
- Etc...



Vigilància de la Salut



En compliment de la Llei de Prevenció de Riscos Laborals, es proposa la realització d'un reconeixement mèdic per valorar l'aptitud del treballador.

Caràcter Voluntari

Segons l'article 22.1, el reconeixement mèdic té caràcter voluntari i requereix autorització expressa del treballador.

Objectiu

Valorar si el treballador pot realitzar l'activitat sense risc per a la seva salut o per a la salut de terceres persones.

Confidencialitat

Les dades es mantenen amb total reserva i confidencialitat en un fitxer automatitzat del Servei de Vigilància de la Salut.

Règim d'Autònoms

Els treballadors autònoms poden renunciar expressament a la inspecció mèdica mitjançant certificat escrit.

Lliurament d'Equips de Protecció Individual

Article 17 de la Llei 31/1995

L'empresari està obligat a lliurar als treballadors els equips de protecció individual (EPIs) necessaris per al desenvolupament de desenvolupament de les seves funcions.

Compromisos del Treballador:

- Utilització de l'equip durant la jornada laboral
- Vetllar pel seu perfecte estat i conservació
- Informar immediatament de qualsevol defecte o anomalia



Coordinació Preventiva (RD 171/2004)

De conformitat amb l'article 24 de la Llei 31/1995, l'empresa té el deure de garantir les condicions de seguretat i salut dels treballadors.

- 1

Avaluació de Riscos

S'ha dut a terme l'avaluació dels riscos de les activitats realitzades a les instal·lacions.
- 2

Informació al Personal

El personal ha rebut informació relativa a l'avaluació de riscos i la documentació de seguretat.
- 3

Formació Específica

El personal ha rebut formació en matèria de prevenció de riscos laborals crítics.
- 4

Equips de Protecció

Es disposa dels equips de protecció adequats per a la feina a realitzar.
- 5

Comunicació d'Incidències

Comunicar al Servei de Prevenció qualsevol anomalia, accident o situació d'emergència.



Documentació Requerida segons Règim de Contractació

Resum de les necessitats documentals en funció del règim de contractació:

Documentació de l'Empresa

- Avaluació de Riscos i Planificació
- Pòlissa d'Assegurança de Responsabilitat Civil
- Certificats d'estar al corrent amb SS i AEAT
AEAT
- Relació nominal de personal (RNT)

Treballadors Contractats

- DNI, ITA o TA2 (alta a la Seguretat Social)
- Certificats de formació i informació (art. 18 i 19)
- Certificat de vigilància de la salut (apte)
- Formació especialitzada si escau
- Relació de lliurament d'EPIs

Treballadors Autònoms

- DNI, Rebut de pagament d'autònoms vigent
- Certificats de formació i informació (art. 18 i 19)
- Certificat de vigilància de la salut (apte o renúncia voluntària)
- Formació especialitzada si escau
- Relació de lliurament d'EPIs

